

人材定着・価格転嫁・社会環境の変化に対応

人材流出防止、人材獲得のための 自社に合う賃金制度の作り方

物価高、インフレ傾向、国の施策方針も踏まえ、これからは賃上げが企業の課題となってくると考えられます。中小企業では特に厳しい課題ではありますが、人材確保・定着の視点からも真剣に検討する必要性が高いといえます。適切な評価とそれに対する適切な報酬を提示するために、この機に賃金設計の基本を学び直し、また自社の賃金制度を見直していくのはいかがでしょうか。賃金制度の改革は怠れば新規人材を得られないばかりか、下手をすれば人材流出にもつながり、企業競争力の維持という観点からも重要なテーマになります。経営トップ、幹部の皆様には必須の知識となりますので、是非積極的にご参加ください。

【講座内容】

1. 人材確保・定着の課題解決の為の賃上げ
2. 賃金制度の全体像
3. 等級表を作る＝基本給の幅を決める
4. 月給の決め方が分からない場合は
時間単価でイメージ
5. 昇給表を作る
どの等級でどの評価なら、
いくら昇給するのか
6. 賃金表を作る
7. 初任給表を作る 初任給決定ルール
8. 各種手当のメリットと規定例
9. 賞与についての考え方

開催日：9月13日(金)

・時間：13:30～15:30

・会場：泉佐野商工会議所 会議室

・受講料：無料 ・定員：30名(先着申込順)

・対象：中小・小規模事業者等

(会員・非会員問わず)

なかがま のぶお
講師 中山 伸雄 氏



・社会保険労務士法人 Nice-One 代表

・社会保険労務士

大学卒業後 1年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で2年、その後労務管理システム会社の営業職を3年経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間60回以上をこなす。

主催 泉佐野商工会議所

■お申込み方法 FAX又はTELにてお申込みください。

人材流出防止・人材獲得のための『自社に合う賃金制度の作り方』(受講申込書)

泉佐野商工会議所 行 FAX: 072-463-8780 TEL: 072-462-3128

業 所 名		T E L	
所 在 地		F A X	
受講者名		受講者名	